

JEDNOTNÉ MĚSÍČNÍ HLÁŠENÍ ZAMĚSTNAVATELE

**Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele (JMHZ) a s tím
související doporučení pro zaměstnavatele**

Dne 29. září 2025 byl ve Sbírce zákonů pod č. 360/2025 vyhlášen zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o JMHZ (tzv. doprovodný zákon), a v nejbližších dnech se očekává rovněž vyhlášení nařízení vlády k provedení zákona o JMHZ. Tyto právní předpisy doplňují zákon č. 323/2025 Sb., o JMHZ, a v podstatě tím završují základní legislativní proces pro zavedení jedné z největších změn v oblasti administrativy spojené se zaměstnanci.

Zákon o JMHZ upravuje postavení zaměstnavatelů a státních orgánů, procesy, způsoby a lhůty podání JMHZ, doprovodný zákon pak upravuje povinnosti zaměstnavatelů sdělovat údaje prostřednictvím systému JMHZ. Nařízení vlády dále konkretizuje formát a obsahovou strukturu podání (údaje jak v rámci měsíčních hlášení, tak pro účely vedení evidence zaměstnavatelů a evidence zaměstnanců).

Cílem nové úpravy je podstatným způsobem zjednodušit a zautomatizovat agendu podání vůči jednotlivým orgánům státní správy, a zároveň takto získá státní správa individualizované údaje o zaměstnancích a jejich závislé činnosti. Ve druhé fázi projektu, plánované od roku 2027, by mělo centralizované získávání dat na individuální úrovni umožnit Finanční správě poskytnout službu předvyplněného ročního daňového přiznání k dani z příjmů.

Prostřednictvím JMHZ tak budou někdy až více než dvě desítky různých hlášení nahrazeny jediným, měsíčním, podáním, obsahujícím data a informace pro všechny relevantní úřady. Konkrétně se jedná o údaje sdělované

- Ministerstvu práce a sociálních věcí
- České správě sociálního zabezpečení a územním správám sociálního zabezpečení,
- Institutu posuzování zdravotního stavu,
- Úřadu práce České republiky,
- Orgánům Finanční správy České republiky,
- Ministerstvu financí,
- Českému statistickému úřadu,
- Ministerstvu spravedlnosti a
- Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy.

Zdravotní pojišťovny do projektu JMHZ zapojeny nejsou.

JMHZ se bude podávat České správě sociálního zabezpečení, která zajistí předání informací dalším orgánům, jenž na ně mají ze zákona nárok.

Od července 2025 již probíhá pilotní provoz celého projektu, do nějž jsou zapojeni jak vybraní vývojáři mzdových systémů, tak vybraní (modeloví) zaměstnavatelé. Příslušné zákony nabývají účinnosti 1. ledna 2026, přičemž k samotnému technickému spuštění zákona dojde dubnem 2026.

JMHZ se bude podávat do 20. dne po skončení daného měsíce, hlášení za měsíce leden, únor a březen 2026 pak bude nutné podat v období od 1. dubna 2026 do 30. června 2026. JMHZ bude obsahovat zejména údaje o příjmech zaměstnanců, sražených zálohách na daň, uplatněných slevách, pojistném, provedených opravách odvodů, výsledků ročního zúčtování záloh na daň apod. Zároveň bude JMHZ obsahovat souhrnné údaje za zaměstnavatele jako celek.

Vzhledem k tomu, že JMHZ bude podáváno povinně elektronicky, budou mít zaměstnavatelé následující možnosti:

- Napojit svůj mzdový software přímo na systémy státu pro plně automatizované podání (aplikační programové rozhraní);
- Podat JMHZ prostřednictvím datové schránky v podobě xml souboru;
- Podat JMHZ přes interaktivní webový formulář na ePortál ČSSZ.

V této fázi si tedy dovoluujeme doporučit, abyste si se svým poskytovatelem mzdového softwaru prověřili, zda je s chystanými změnami dostatečným způsobem obeznámen a bude schopen zajistit pro Vaši společnost plynulý přechod na JMHZ.

V případě dotazů nebo zájmu o podrobnější rozbor této daňové problematiky nás prosím kontaktujte na fojtikova@stanek-tomicek.com.